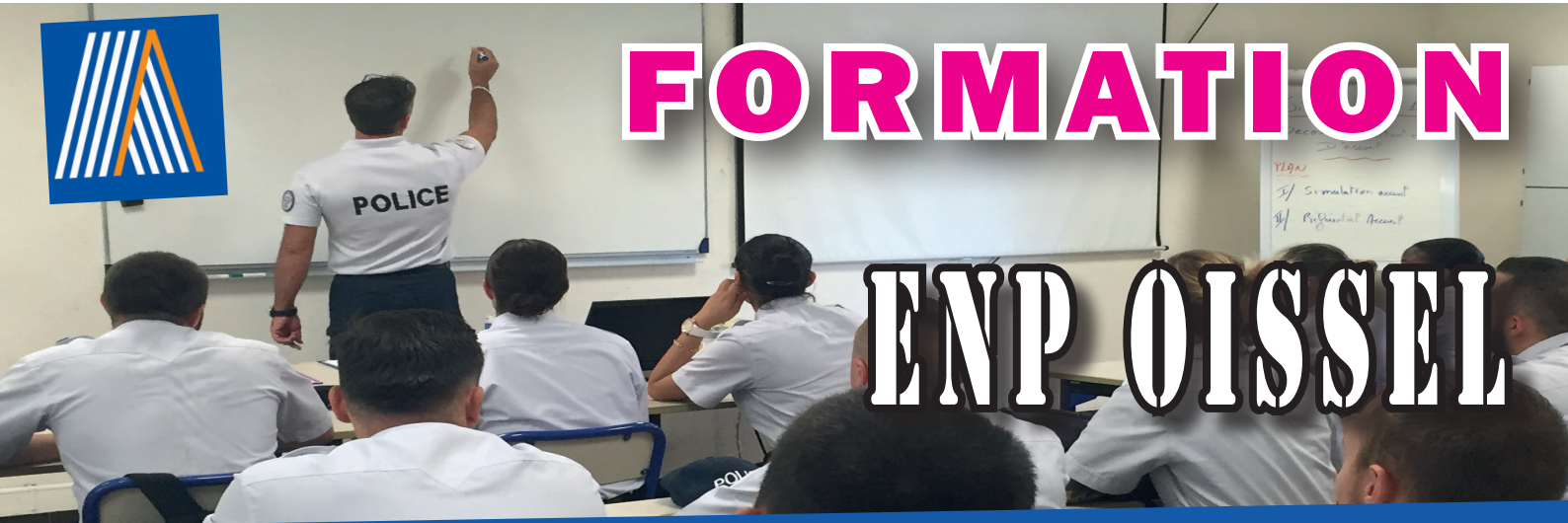




FORMATION



ENP OISSEL

AFFAIRE ENP OISSEL, HONTE ET MÉPRIS !

Le retour de l'enquête administrative relative au management toxique et humiliant qui perdure depuis une éternité au sein de l'ENP OISSEL est enfin arrivée : ***RIEN POUR NOS COLLEGUES VICTIMES !***

ALLIANCE POLICE NATIONALE n'est malheureusement pas surpris par ce résultat, il confirme que l'humain n'est pas au centre des préoccupations de notre direction centrale !!
Mais pouvait-t-il en être autrement quand la DCRFPN enquête au sein de la DCRFPN ??

***UNE HONTE, UN MEPRIS POUR LES MEMBRES DU CEA !
AUCUNE RESPONSABILITÉ DES DIRIGEANTS EN PLACE !***

LES PRÉCONISATIONS :

- Faire appel à une «SUPER NANNY» pour donner des cours collectifs de coaching en management aux dirigeants...

DEVANT UN TEL MEPRIS AFFICHÉ, ALLIANCE POLICE NATIONALE RÉAFFIRME SES EXIGENCES :

- Réforme totale du mode de management.
- ENQUETES ADMINISTRATIVES : elle doivent être effectuées par une autre direction que la direction d'emploi.

ALLIANCE POLICE NATIONALE CONTINUE LE COMBAT ET NE S'INTERDIT AUCUNE FORME D'ACTION.

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOTRE DÉTERMINATION !



ALLIANCE Police Nationale
La défense de vos intérêts !

Le Bureau National

Le 22 Octobre 2018